

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
о работе первичной профсоюзной организации
МКОУ ДО ППМС
«ЦЕНТР ДИАГНОСТИКИ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ»
за 2017год.

председателя первичной профсоюзной организации
МКОУ ДО ППМС «ЦДиК» Митроховой Татьяны Васильевны
на профсоюзном собрании трудового коллектива

Первичная профсоюзная организация защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Одна из главных задач профсоюзного комитета - это сплочение коллектива. Работа профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности Центра.

За прошедший 2017 год профсоюзной организацией и профсоюзным комитетом Центра была выполнена вся запланированная работа. Деятельность за отчетный период велась согласно нормативным документам: Уставу, Положению о первичной профсоюзной организации и плану работы.

Согласно плану работы было проведено два профсоюзных собрания:

1. Утверждение плана работы первичной профсоюзной организации. Публичный Отчет председателя первичной профсоюзной организации МКОУ ДО ППМС «ЦДиК» Митроховой Т.В. об итогах работы первичной профсоюзной организации Центра в 2016 году.

2. О ходе выполнения соглашения между Министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально – трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2017 – 2019 г.

В соответствии с планом работы состоялось 12 заседаний профсоюзного комитета. На них рассматривались вопросы материального поощрения членов профсоюза на основании Положения о стимулирующих выплатах работникам Центра, подготовки учреждения к новому учебному году, организации досуга коллектива, а также обсуждались и утверждались локальные акты и документы, отражающие деятельность учреждения.

Председатель первичной профсоюзной организации Митрохова Т.В. постоянно принимала участие в собраниях и семинарах, проводимых областной и районной организацией профсоюзов для председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

1. Мероприятия по защите социально - экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования для детей, нуждающихся в психолого – педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» прошел регистрацию в органе по труду Администрации района 30 ноября 2015 года.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителя решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников Центра (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники Центра, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

За отчетный период все сотрудники Центра использовали свой очередной отпуск за истекший год, согласно графику отпусков.

II. Организационная работа

В связи с кадровыми изменениями в составе коллектива и устройству на работу новых сотрудников, велась постоянная работа по вовлечению работников в профсоюзную организацию. На сегодняшний день на учете в первичной организации профсоюза Центра состоит 13 членов профсоюза, что составляет 100% от общего числа работающих в коллективе. В текущем году в профсоюзную организацию вступили 4 человека. Каждому из членов профсоюза вручается профсоюзный билет, с постановкой на профсоюзный учет. На каждого члена профсоюза оформляется карточка учета, в которой фиксируется дата постановки на учет, делается отметка об оплате. Были проведены сверки членов профсоюза в марте и ноябре 2017 года.

Профком Центра проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся во всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении Коллективного договора, участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Калужской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Общее число профсоюзного актива - 3 человек. За отчетный период на заседаниях профкома (всего-12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль соблюдения коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Центра, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах членов профсоюза. Хочется поблагодарить и. о. директора Центра – Парамонову Татьяну Сергеевну за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профкома, старается по возможности помочь. С таким руководителем работать легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МКОУ ДО ППМС «Центр диагностики и консультирования», и каждый сотрудник выполняет инструкции по технике безопасности и отвечает за жизнь и здоровье детей, обучающихся в Центре. В данном случае профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по Технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками учреждения, а также с обучающимися и их родителями. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Во всех кабинетах Центра имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором Центра и

согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Плодотворно работает комиссия по охране труда, которая систематически проводит рейды по охране труда, технике безопасности, противопожарной безопасности, а также рейды по соблюдению графика рабочего времени. В 2015 г была проведена специальная оценка условий труда 15 рабочих мест, по результатам Специальной оценке условий труда, все рабочие места содержатся предьявленным нормам. Накануне нового 2017 – 2018 учебного года был проведен рейд по кабинетам специалистов с целью анализа состояния охраны труда. Итоги рейда обсудили на заседании профсоюзного комитета.

Члены первичной профсоюзной организации Центра приняли участие в мероприятиях, запланированных в рамках месячника по Охране труда. Провели круглый стол «Физическое и психическое здоровье работников – залог успешной работы», посвященный Всемирному дню охраны труда 28 апреля 2017 года, который проходил в этом году под девизом «Оптимизация сбора и использование данных по охране труда». Перед этим было проведено анкетирование по выявлению мнения о работе, проводимой в Центре, направленной на охрану труда, укрепление здоровья и предупреждение травматизма и заболеваний, связанных с трудовой деятельностью.

Особое внимание уделяется вопросам прохождения медицинского осмотра сотрудниками Центра, это мероприятие проводится в соответствии с разработанным графиком.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный стенд «Профсоюз работников народного образования и науки». Размещением информации на профсоюзном информационном стенде Центра занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Основные информационные источники профсоюзной организации – это сайт областного комитета профсоюзов, газета «Мой профсоюз», которую мы получаем по подписке, благодаря районному профсоюзу. Работа профсоюзного комитета и первичной профсоюзной организации Центра представлена на сайте учреждения, во вкладке «Наш профсоюз», которая постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Профсоюзный комитет является инициатором работы всех специалистов со СМИ. В текущем году по различным вопросам в местную периодическую печать были поданы различные материалы для публикации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания, чтение справочной и методической литературы из профсоюзной библиотеки.

В рамках года PR – движения, которым был объявлен 2017 год Общероссийским Профсоюзом образования, Калужская областная организация профсоюза выпускал Информационные листки по актуальным темам. Листки постоянно размещались на Стенде, что давало возможность членам профсоюзной организации получать информацию и ответы на интересующие их вопросы.

В 2017 году по Соглашению между МО и науки Калужской области и Калужской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2017-2019 годы были аттестованы на соответствие должности три специалиста: Парамонова Т.С. (учитель – логопед), Кузнецова И.Н. (педагог – психолог), Жарова Л.А. (Педагог – психолог).

Одним из основных направлений деятельности профкома Центра является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В рамках Тура выходного дня большинство члены профсоюза отдохнули в санатории «Спутник», в феврале 2017 года. Хочется поблагодарить за хорошо организованный отдых областную и районную профсоюзные организации, а также руководство и коллектив санатория «Спутник».

Отрадно отметить, что за время летних отпусков члены профсоюза со своими семьями активно отдыхают и оздоравливаются, выезжая в самые разные уголки нашей страны. Летний отдых на черноморском побережье Краснодарского края, в Москве, в Сибири или в родном Людиновском районе оставляет много впечатлений и дарит радость.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Члены профсоюза активно участвуют в районном смотре художественной самодеятельности среди педагогических коллективов и занимают призовые места. Так в январе этого года театральной студией «Психея», так называется творческий коллектив Центра, в рамках фестиваля - конкурса была представлена экологическая сказка «Золотая рыбка», посвященная Году экологии. Музыкальный спектакль был оценен зрителями и жюри, которое присудило

почетное III место, и «Психея» была награждена Почетной грамотой. Администрация и председатель профкома Центра поблагодарили участников спектакля и вручили Грамоты за творческий подход и активность.

2017 год для МКОУ ДО ППМС «Центр диагностики и консультирования» был юбилейным. 12 февраля исполнилось 25 лет со дня основания Центра. В рамках празднования была запланирована профессионально – творческая Неделя «Мы с Вами 25 лет», в течение которой все специалисты и сотрудники Центра показали свою работу. Мероприятия были проведены как в учреждениях образования, так и в Центре. Открытые занятия, семинары, тренинги, мастер – классы, открытые уроки, родительские собрания, консультации родителей и специалистов образовательных учреждений, выезд в сельскую школу деревни Букань, где в течение учебного дня была проведена работа как с педагогами, так с учениками и их родителями (семинары, тренинг, родительское собрание, квест – игра для учеников всех классов). С 13 по 18 февраля 2017 года все запланированные мероприятия состоялись, согласно плану. 18 февраля в Центре состоялось заседание круглого стола, на которое были приглашены гости из Администрации района, отдела образования, образовательных учреждений района, ветераны и все сотрудники Центра. Руководитель учреждения Парамонова Т.С. рассказала о направлениях деятельности Центра, о задачах, поставленных перед специалистами, о планах на будущее. В связи с юбилеем учреждения, администрация и профсоюзная организация Центра выходили с ходатайством к руководству отдела образования о награждении Благодарственными письмами ветеранов и сотрудников Центра. Награды были вручены на данном мероприятии. Также были вручены Грамоты от Администрации и профсоюзной организации Центра, за добросовестный труд и в связи с 25-летием со дня основания Центра.

Члены первичной профсоюзной организации Центра принимали участие в Днях здоровья для работников образовательных организаций на базе санатория «Спутник»: в феврале – в соревнованиях по лыжным гонкам и в конкурсе плакатов «За здоровый образ жизни». В мае – в спортивной эстафете и в конкурсе на лучшее исполнение туристической песни, за которую команда Центра была награждена Дипломом и ценным подарком за III призовое место. Коллектив получил заряд бодрости и хорошего настроения.

Члены профсоюза Центра принимали активное участие в общественно – политических акциях и городских мероприятиях, таких как Всероссийская акция «Крым вернулся в родную гавань», «Посади дерево», общегородские субботники, праздничное торжественное шествие ко Дню Победы, ко Дню

освобождения города Людиново от немецко-фашистских захватчиков, в торжественном мероприятии ко Дню Единства.

Участие в акциях, концертах и праздниках сплачивает членов коллектива, дает возможность быть соучастниками важных событий. (Поддержали акцию по восстановлению Валаамского монастыря, были собраны денежные средства и перечислены на расчетный счет монастыря, после посещения благотворительного концерта мужского хора Валаамской обители).

Первичная профсоюзная организация Центра заботится не только о производственно-правовой и социальной стабильности своих сотрудников, но и проводит мероприятия для создания их эмоционального благополучия. Таким образом, ведется интересная, разноплановая работа. К каждому празднику для сотрудников Центра профсоюзный комитет организует мероприятия. Доброй традицией коллектива стали совместные путешествия по памятным и историческим местам. Так накануне Дня Победы для членов профсоюза и членов их семей была организована экскурсионная поездка в деревню Хацунь, где находится мемориальный комплекс «Хацунь», памятник всем сожженным деревням России в годы Великой Отечественной Войны и на мемориальный комплекс «Партизанская поляна», где увековечен подвиг партизан, сражавшимися с оккупантами. Экскурсанты прикоснулись к великому подвигу, возложили цветы, поблагодарили за мир в нашей стране.

Доброй традицией в нашей первичной профсоюзной организации стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся искренние слова и материальная поддержка.

Без внимания не остаются и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам им вручаются благодарственные письма и подарки.

В течение года члены коллектива принимали поздравления с Днем рождения и другими знаменательными датами: (юбилеем, рождением ребенка, награждения грамотами, участие в конкурсе и др). Так, члена профсоюза Митрохову Т.В. поздравили с юбилеем, и вышли с ходатайством в районный отдел образования и районную профсоюзную организацию о награждении Татьяны Васильевны грамотой за долголетний добросовестный труд и в связи с юбилеем. Грамота была вручена.

Поздравление ветеранов педагогического труда, бывших работников Центра со знаменательными датами и Днем рождения является неотъемлемой частью работы профсоюзного комитета.

Также члены первичной профсоюзной организации Центра получают поздравления к календарным праздникам нашего государства и событиям в рамках города и района. Отрадно отметить, что всеми членами первичной

профсоюзной организации поддерживаются предложения по проведению праздников, будь то поход на природу или в культурно – досуговые центры, в Районный Дом Культуры или чаепитие в учреждении.

В летний период в здании Центра был проведен косметический ремонт кабинетов, сделана бетонная дорожка к зданию Центра, и силами сотрудников отремонтировано помещение Кабинета психологической помощи в филиале по улице III Интернационала, 55, за что хочется сказать большое спасибо коллективу. Прилежащая территория Центра всегда ухожена и украшена цветущими клумбами. Это радует сотрудников и посетителей.

Конец 2017 года запомнился замечательной Новогодней квест-игрой «Путешествие в Волшебную страну» для детей сотрудников Центра. Праздник с участием Деда Мороза, Снегурочки и других сказочных персонажей с выполнением заданий, отгадыванием загадок, участием в эстафетах и конкурсах, составлением ключевого слова для вручения сладких подарков, состоялся 23 декабря 2017 года. Надо отметить, что все члены коллектива проявили свои творческие способности, все сыгранные ими персонажи были очень эмоциональны. Поэтому хочется выразить благодарность всем членам профсоюзной организации за инициативу и энтузиазм.

В завершении выступления от своего имени хочу поблагодарить руководителя Центра – и. о. директора Парамонову Т.С. и всех членов профсоюзного комитета и членов нашей первичной профсоюзной организации за социальное партнерство, помощь и активное участие в работе профсоюзной организации «Центра диагностики и консультирования». Пожелать здоровья, творческих и профессиональных успехов, материальной стабильности, гражданской активности и профсоюзного задора.

III. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета в перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение

важнейшей задачи – сделать профессию педагога – психолога, учителя - логопеда, работника Центра – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни Центра. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной
организации МКОУ ДО ППМС «ЦДиК».

Митрохова Т.В